

FAQ

často kladené otázky k výzve na predkladanie žiadostí o NFP zameranej na podporu ľudí bez domova pri zmene ich sociálnej situácie a pomoci ich začlenenia sa do spoločnosti,

„Podpora deinštitucionalizácie zariadení sociálnych služieb“

kód výzvy OP ĽZ DOP 2021/4.2.1/01

Podmienka oprávnenosti žiadateľa

1./ Môže predložiť žiadosť o NFP subjekt zapojený v druhom kole národného projektu Deinštitucionalizácia zariadení sociálnych služieb – podpora transformačných tímov, ktorý je stále v NP, odovzdal transformačný plán a čaká na pripomienky oponentov?

Žiadosť môže predložiť aj subjekt, ktorý čaká na stanovisko expertov, resp. pripomienky oponentov. V zmysle podmienky poskytnutia príspevku č. 1 Oprávnenosť žiadateľa, bod 2 sa predloženie stanoviska expertov z národného projektu „Deinštitucionalizácia zariadení sociálnych služieb – Podpora transformačných tímov (NP DI PTT)“ k zapracovaniu pripomienok uvedených v oponentskom posudku do transformačného plánu bude overovať v čase prípravy zmluvy o poskytnutí NFP. V čase administratívneho overovania bude poskytovateľ overovať len to, či bol žiadateľ zapojený do uvedeného národného projektu.

Merateľné ukazovatele

1./ Kapacita sa v prípade MU P0334 viaže na počty sociálnych pracovníkov schopných vykonávať odborné aktivity, ktorí determinujú kapacitu alebo počet klientov, pre ktorých bude kapacita sociálnych pracovníkov schopných vykonávať odborné aktivity vytvorená?

Za kapacitu sa na účely ukazovateľa považuje schopnosť absorbovať určený počet klientov do opatrení vykonávaných na komunitnej úrovni, t.j. schopnosť vykonávať odborné metódy práce v domácom prostredí klienta, resp. v náhradnom rodinnom prostredí klienta, resp. podporovať odbornými činnosťami život klientov v komunite pre určitý objem klientov.

Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu kapacít nových, inovatívnych služieb alebo opatrení na komunitnej úrovni, v domácom prostredí, otvorenom prostredí alebo náhradnom prostredí, ktoré prijali podporu ESF a čas jeho naplnenia je najneskôr ku koncu realizácie aktivity.

Do uvedeného ukazovateľa sa započítajú podporení zamestnanci zabezpečujúci výkon transformačného plánu.

Pomoc de minimis

1./ Spočítava sa poskytnutá pomoc de minimis, ak už žiadateľ má čerpanú pomoc do 200 tis. EUR ?

Poskytnutá pomoc de minimis sa spočítava. Ak už žiadateľ dostal pomoc de minimis od iných poskytovateľov zapojením sa do iných výziev, kde sa uplatňovala schéma pomoci de minimis, táto poskytnutá pomoc sa mu započíta do stropu 200. tis. eur za posledné tri fiškálne roky, ktorý nie je možné prekročiť.

Pre overenie neprekročenia stropu pomoci de minimis ako aj informácií o poskytnutej pomoci de minimis slúži verejne dostupný centrálny register pomoci:

http://www.statnapomoc.sk/?page_id=2983

Prístup do Informačného systému SEMP pre verejnosť je možný prostredníctvom linku: <https://semp.kti2dc.sk/>, kde si žiadateľ môže overiť aká pomoc de minimis a v akej výške mu bola poskytnutá.

Otázky a odpovede z informačného seminára.

1./ Aké budú povinnosti pracovníkov zariadenia počas projektu? Čo bude výsledkom celého projektu po jeho skončení priamo v zariadení?

Cieľom projektu je podporiť zariadenia, ktoré reálne robia deinštitucionalizáciu sociálnych služieb a sú v investičnej fáze projektov a budú mať nové komunitné služby, resp. ich budú rozbiehať. Ide o podporu zamestnancov, konzultantov a supervízorov.

2./ V tomto projekte je možné zamestnať viac odborných konzultantov alebo len jedného?

Počet odborných konzultantov nie je stanovený. Stanovený je priemerný mesačný počet hodín a je na žiadateľovi, koľko a akých odborných konzultantov si zamestná. V princípe ide o dva typy konzultantov.

Z úlohy konzultanta pre výkon transformačného plánu vyplýva, že by to mal byť zamestnanec zariadenia, ktorý riadi manažment transformácie zariadenia a do budúcnosti bude pracovať v zariadení ďalej aj po skončení projektu.

Odborní konzultanti sú zamestnávaní na dohodu podľa potreby zariadenia napr. v oblasti fyzického prostredia, zamestnávania atď.

3./ Je možné zamestnať na výkon transformačného plánu aj uchádzača, ktorý je na starobnom dôchodku?

V prípade naplnenia kvalifikačných predpokladov na danú pozíciu je možné zamestnať aj uchádzača na starobnom dôchodku.

4./ Prosím o bližšie definovanie oprávnenej aktivity - podpora implementácie transformačného plánu.

V prípade reálneho budovania zariadenia na základe transformačného plánu ide o supervíziu, konzultácie, vzdelávanie a všetky s tým súvisiace a obsahovo spojené aktivity.

5./ Je možné v rámci aktivít - podpora implementácie transformačného procesu aj návštevu ZSS, kde transformácia už prebehla napr. v ČR?

Žiadateľ si môže na takúto aktivitu vyčleniť zdroje v paušálnych výdavkoch, ktoré sú stanovené vo výške 40% zo základne, ktorú tvoria mzdové výdavky.